

Læring skjer på fire arenaer i organisasjonen

- Klasseromskurs
- Konseptbasert e-læring (selvstudie)
- Dialog-/samarbeidsbasert e-læring
- Dataspill og simuleringer
- Alle mulige typer av kombinerte læringsdesign

Formell læring

Ikke-formell læring

- Arbeidsplasslæring
- Mentoring og coaching
- Webinarer
- Podcasting, vodcasting
- Kollegaveiledning
- Læring gjennom nettverk
- Sosiale medier
- Erfaringsforum
- Mini-workshops
- Nano e-læring

- Jobbstøtteverktøy og annet materiell for dette
- Ofte-stilte-spørsmål-baser
- M-læring (mobil)
- Help desker
- E-bøker
- (Spesialiserte) søkemotorer
- Wiki'er
- Diskusjonsforum

Etterspørselsdrevet læring

Erfaringslæring

- Prosjektevaluering
- Systematisk refleksjon i avdeling team etc
- Jobbrotasjon
- Hospitering
- Hyppigere og bedre feedback
- Benchmarking
- Blogging
- Et liv ved siden av jobben...